

# Buitengewoon verlof aanvraag

Basisschool Mgr. Bekkers Delft

## Verhuizing, bruiloft, huwelijksjubileum etc.

### 1. Gegevens aanvrager:

Ouder(s)/verzorger(s)

Voorletter(s) en achternaam: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Postcode en woonplaats: \_\_\_\_\_

Telefoon: \_\_\_\_\_

### 2. Gegevens van de leerling(en):

Voor- en achternaam \_\_\_\_\_

geboortedatum \_\_\_\_\_

Groep: \_\_\_\_\_

Voor- en achternaam \_\_\_\_\_

geboortedatum \_\_\_\_\_

Groep: \_\_\_\_\_

### 3. Gegevens van het gevraagde verlof:

Datum waarvoor verlof wordt gevraagd \_\_\_\_\_

Reden van het verzoek \_\_\_\_\_

- Verhuizing van het gezin
- Bijwonen van een huwelijk van bloed- of aanverwanten
- Ernstige ziekte van bloed- of aanverwanten (het aantal verlofdagen wordt bepaald in overleg met de directeur en/of leerplichtambtenaar)
- Overlijden van bloed- of aanverwanten
- Viering van een 12 ½, 25, 40, 50- of 60-jarig (huwelijks)jubileum.
- Viering van een 25, 40- of 50-jarig ambtsjubileum van bloed- of aanverwanten
- Religieuze verplichtingen
- 

**( Bij iedere verzoek dient een officiële verklaring bijgevoegd te worden.)**

Bij vakantie verlof: Als werkgever verklaar ik dat de werknemer in één van de schoolvakanties twee aaneengesloten weken op vakantie kan.

Naam Bedrijf :

Naam werkgever:

Handtekening werkgever:

4. Datum: \_\_\_\_\_

Handtekening  
aanvrager

(Het ingevulde formulier inleveren bij de directeur van de school)

De directeur van de school verklaart **wel / niet akkoord** te gaan met bovengenoemd verzoek

Toelichting op de beslissing:

Handtekening directeur

## **Leerplicht en verlof**

In de Leerplichtwet staat het heel eenvoudig zo; uw kind moet naar school als er onderwijs wordt gegeven. Leerplichtige leerlingen mogen dus nooit zomaar van school wegblijven. Uw kind is leerplichtig als het ouder dan 5 jaar is.

In een aantal gevallen is een uitzondering op deze regel mogelijk.

Als er een bijzondere reden is waarom u vindt dat uw kind niet naar school kan, moet u daar toestemming voor vragen. De uitzonderingen en de daarbij behorende regels staan in hier beschreven.

## **Gewichtige omstandigheden**

Onder 'gewichtige omstandigheden' vallen situaties die buiten de wil van de ouders en/of de leerling liggen. Ook voor wettelijke verplichtingen die niet buiten de schooluren kunnen worden vervuld, mag de directeur verlof geven. Voor bepaalde omstandigheden kan vrij worden gevraagd. Hierbij moet gedacht worden aan:

- een verhuizing van het gezin;
- het bijwonen van een huwelijk van bloed- of aanverwanten;
- ernstige ziekte van bloed- of aanverwanten (het aantal verlofdagen wordt bepaald in overleg met de directeur)

## **Vakantie**

Voor vakantie onder schooltijd kan alleen een uitzondering gemaakt worden als uw kind tijdens de schoolvakanties niet op vakantie kan gaan door de aard van het beroep van (een van) de ouders. Op deze bepaling kunt u alleen een beroep doen wanneer de specifieke aard van uw beroep het simpelweg onmogelijk maakt om tijdens *één van de schoolvakanties ten minste twee weken aaneengesloten per schooljaar op vakantie te gaan*. Als u in de zomer twee weken op vakantie kunt, dan mag de directeur u dus voor een tweede vakantie geen toestemming geven.

Als de ouders geen twee weken aaneengesloten per schooljaar vakantie kunnen houden vanwege de specifieke aard van het beroep, dan mag de directeur één maal per schooljaar uw kind vrij geven, zodat er toch een gezinsvakantie van ten minste twee weken per schooljaar kan plaatshebben.

Bij uw aanvraag moet een werkgeversverklaring worden gevoegd waaruit de aard van het beroep én de verlofperiode van de betrokken ouder blijken. Verder dient u met de volgende voorwaarden rekening te houden:

- De aanvraag moet ten minste drie weken van tevoren bij de directeur worden ingediend, tenzij u kunt aangeven waarom dat niet mogelijk was;
  - de verlofperiode mag ten hoogste 10 schooldagen beslaan;
- de verlofperiode mag niet in de eerste en laatste twee weken van het schooljaar vallen.

## **Bezwaar**

Wanneer uw verzoek om extra verlof wordt afgewezen en u bent het niet eens met dat besluit, kunt u schriftelijk bezwaar maken. U kunt dan een bezwaarschrift in bij de persoon die het besluit heeft genomen. U krijgt de gelegenheid om uw bezwaar mondeling toe te lichten. Daarna krijgt u schriftelijk bericht van het besluit dat over uw bezwaarschrift is genomen.

## **Ongeoorloofd verzuim**

Verlof dat wordt opgenomen zonder toestemming van de directeur of de leerplicht-ambtenaar wordt gezien als ongeoorloofd schoolverzuim. De directeur is verplicht dit aan de leerplichtambtenaar te melden. De leerplichtambtenaar beslist of er proces-verbaal wordt opgemaakt